

УДК 331.108.2

К.Ю. Прокофьев

ОСОБЕННОСТИ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ РОССИИ*

K.Yu. Prokofiev

STAFFING OF INNOVATION DEVELOPMENT ECONOMY OF RUSSIA

Статья посвящена вопросам кадрового обеспечения инновационного развития экономики. Выявлены перспективные потребности в высококвалифицированных специалистах. Обобщены подходы к кадровому обеспечению инновационного развития экономики.

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ. ЭКОНОМИКА. ОБРАЗОВАНИЕ. РЕГИОН.

This article is devoted to the questions of staffing of economy's innovational development. Perspective requirements for highly skilled experts are revealed. The approaches to staffing of economy's innovational development are generalized.

STAFFING. INNOVATIONAL DEVELOPMENT. ECONOMY. EDUCATION. REGION.

В целях перевода российской экономики на инновационный путь развития разработана и утверждена Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года (далее – Стратегия), которая призвана ответить на стоящие перед страной вызовы в сфере инновационного развития.

К одной из основных задач Стратегии относится развитие кадрового потенциала в области науки, образования, технологий и инноваций. Это обуславливает актуальность данной тематики, посвященной вопросам выявления перспективных потребностей в высококвалифицированных кадрах для инновационных секторов экономики, а также обобщению подходов к кадровому обеспечению инновационного развития экономики [2].

В целях выявления потребностей в высококвалифицированных кадрах для инновационных секторов экономики проанализированы действующие программы и стратегии инновационного развития 21 региона Российской Федерации. На основе результатов данного анализа и обобщения кадровых проблем в инновационных секторах экономики, можно сделать вывод о перспективных

потребностях в следующих высококвалифицированных кадрах:

– инженерах, обладающих особой подготовкой и владеющих специфическими знаниями, умениями и навыками, обеспечивающими эффективность инновационного процесса;

– специалистах по коммерциализации научно-технических разработок и управлению результатами интеллектуальной деятельности;

– преподавателях, осуществляющих профессиональную подготовку и переподготовку кадров для инновационных сфер деятельности.

Далее определим перспективные области инновационного развития экономики, в которых могут быть востребованы высококвалифицированные специалисты.

В рамках конкурса, проведенного Минэкономразвития РФ в целях отбора пилотных программ развития инновационных территориальных кластеров, отобраны программы развития 25 территориальных кластеров, которым в дальнейшем будет оказываться поддержка посредством предоставления субсидий из федерального бюджета и межбюджетных субсидий, включения их в установленном

* Статья подготовлена в рамках проекта «Реализация стратегии инновационного развития экономики на основе межрегиональных инновационных кластеров».



порядке в состав федеральных целевых программ и т. д.

Одним из основных приоритетов программ развития инновационных территориальных кластеров является создание высокопроизводительных рабочих мест. В целом по состоянию на 2011 г. общее число рабочих мест на предприятиях и в организациях — участниках кластеров с уровнем заработной платы, превышающим на 100 % средний уровень в регионах базирования кластера, составило 179 617 ед. В 2016 г. их количество увеличилось до 331 692 ед., или на 84,7 % [1].

Таким образом, можно сделать вывод, что в обозримой перспективе могут возникнуть потребности в высококвалифицированных кадрах, специалистах в инновационных областях, где будут создаваться и действовать инновационные территориальные кластеры. Это области:

- ядерных и радиационных технологий;
- производства летательных и космических аппаратов, судостроения;
- фармацевтики, биотехнологии и медицинской промышленности;
- создания новых материалов;
- химии и нефтехимии;
- информационных технологий и электроники.

Здесь следует отметить два существенных момента:

- развитие транспортной инфраструктуры является приоритетом для кластеров следующих направлений: «Химия и нефтехимия», «Ядерные и радиационные технологии», «Фармацевтика, биотехнологии и медицинская промышленность» (соответственно 36, 27 и 25 %);
- для кластеров «Производство летательных и космических аппаратов, судостроение», «Новые материалы», «Химия и нефтехимия» приоритетом является выполнение работ и проектов в сфере исследований и разработок, инновационной деятельности, подготовки и повышения квалификации кадров (это соответственно 48, 48, 40 % средств субсидии).

Далее рассмотрим подходы к кадровому обеспечению инновационных секторов экономики.

На основе анализа работ, посвященных вопросу кадрового обеспечения инновационного развития экономики, таких исследователей, как А.Ю. Даванков, К.О. Соколов [7]

и др., выявлено, что к основным источниками формирования региональной системы кадрового обеспечения инновационной деятельности относятся:

- 1) обучение специалистов;
- 2) переподготовка (переобучение) специалистов;
- 3) привлечение квалифицированных специалистов, ушедших в другие отрасли экономики региона;
- 4) лизинг (аренда) специалистов;
- 5) миграция и релокация специалистов.

Тот факт, что образование необходимо прежде всего в ситуациях внедрения новых технологий, в процессе радикальных изменений подтверждается в работах Дж. Норткотта и Э. Валинга, Дж. Норткотта и Г. Викри [3], где приводятся свидетельства того, что наличие подходящих квалификаций является ключевым фактором при нововведениях и внедрении новых технологических решений.

Таким образом, формирование современной системы образования, направленной на подготовку кадров для инновационной деятельности, является одним из основных источников кадрового обеспечения экономики в высококвалифицированных кадрах.

Результаты исследований [8, 9 и др.] показали, что формирование системы образования, направленной на кадровое обеспечение инновационной деятельности, следует осуществлять исходя из следующих принципов:

- становления, развития и самореализации творческой личности;
- постоянной нацеленности на генерацию перспективных научно-технических нововведений и нахождении путей и методов их практической реализации в инновации;
- ориентации на подготовку высококвалифицированных и высокоинтеллектуальных специалистов, системных менеджеров инновационной деятельности;
- рассмотрения обучения и подготовки кадров как составной части производственного процесса, а расходов на подготовку кадров — не как издержек на работников, а как долгосрочных инвестиций, необходимых для процветания предприятий, отраслей и регионов;
- обучения управлению социальными и психологическими аспектами процесса создания

научно-технических нововведений, использованию творческого потенциала коллектива, ускоренному широкомасштабному внедрению в практику инновационных разработок;

– создания системы непрерывного обучения и повышения квалификации кадров, интегрированной в систему производства инновационной продукции;

– сотрудничества университетов и других вузов региона с передовыми предприятиями региона, реализующими инновационные проекты, и их совместной деятельности в области разработки учебных программ, издания учебников и монографий по инновационным технологиям, системам машин и оборудования, в деле подготовки специалистов высшей квалификации по новым профессиям и перспективным научно-инновационным направлениям.

На основе анализа работ ряда специалистов (А.С. Бердина, У.С. Устелемова [6], В.И. Абдукаримов, В.И. Меньщикова [4], Н.М. Арсентьевой, И.И. Харченко, В.П. Бусыгина [5], В.А. Цукермана [10] и др.), посвященных подготовке высококвалифицированных специалистов для инновационных сфер деятельности, выявлены следующие решения

проблем подготовки кадровой базы в условиях перехода экономики на инновационный путь развития:

– посредством подготовки высококвалифицированных специалистов на базе региональных университетов;

– посредством создания на базе самих предприятий непрерывной корпоративной системы образования целевой командной подготовки инновационных менеджеров и персонала во всех направлениях деятельности организации;

– посредством стажировок специалистов (высших учебных заведений, коммерческих организаций и т. д.) за счет организаций в ведущих научных и учебных центрах страны и за рубежом;

– за счет предоставления специальных грантов.

Таким образом, можно сделать вывод, что одним из решений проблемы обеспечения инновационного развития страны специалистами является формирование современной системы образования, направленной на подготовку высококвалифицированными кадрами именно для инновационных секторов экономики.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Проект перечня пилотных программ развития инновационных территориальных кластеров [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.economy.gov.ru/minec/main>

2. Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года [Текст].

3. **Acemoglu, D.** Training and innovation in an imperfect labour market [Text] / D. Acemoglu // Review of Economic Studies. – 1997. – Vol. 64. – P. 445–464.

4. **Абдукаримов, В.И.** Управление инновационной деятельностью в условиях вступления России в ВТО [Текст] / В.И. Абдукаримов, В.И. Меньщикова // Вестник ТГУ. – 2011. – № 12 (104). – С. 439–444.

5. **Арсентьева, Н.М.** Использование кадрового потенциала в инновационном и традиционном сегментах экономики региона [Текст] / Н.М. Арсентьева И.И. Харченко, В.П. Бусыгина // Регион: экономика и социология. – 2009. – № 3. – С. 157–174.

6. **Бердин, А.С.** Кадровое и научное обеспечение инновационной экономики России [Текст] / А.С. Бердин, С.В. Устелемов // Университетское управление. – 2005. – № 6(39). – С. 46–51.

7. **Даванков, А.Ю.** Формирование системы кадрового обеспечения инновационного развития экономики региона [Текст] / А.Ю. Даванков, К.О. Соколов // Вестник ОГУ. – 2010. – № 4(110). – С. 66–70.

8. **Исмагилов, Т.А.** Инновационная экономика – стратегическое направление развития России в XXI веке [Текст] / Т.А. Исмагилов, Г.С. Гамидов // Инновации. – 2003. – № 1. – С. 14–18.

9. **Котов, Д.В.** Проблема управления инновационным развитием экономики: государство, регион, кластер [Текст] / Д.В. Котов // Нефтегазовое дело. – 2010. – № 1. – С. 21–38.

10. **Цукерман, В.А.** Проблемы и перспективы перехода от сырьевой к инновационной экономике Севера [Текст] / В.А. Цукерман // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. – 2008. – № 2. – С. 21–32.